

Vorsorgeplan 15 BVG 50	<ul style="list-style-type: none"> • Basierend auf dem koordinierten Lohn • Koordinationsabzug gemäss BVG 									
Versicherte Personen	Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, welche einen AHV-Jahreslohn von mehr als CHF 19'890 beziehen									
Berechnungsgrundlage der Vorsorgeleistungen	AHV-Grundlohn minus Koordinationsabzug									
Versicherter Jahreslohn	CHF 23'205									
<ul style="list-style-type: none"> • Koordinationsabzug • Maximal versicherter Lohn 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Variante 1 (60-115)</th> <th>Variante 2 (60-115-U)</th> <th>Variante 3 (60-115-M)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>BVG-Maximum</td> <td>UVG-Maximum</td> <td>Limite bei</td> </tr> <tr> <td>CHF 56'355</td> <td>CHF 126'000</td> <td>CHF 300'000</td> </tr> </tbody> </table>	Variante 1 (60-115)	Variante 2 (60-115-U)	Variante 3 (60-115-M)	BVG-Maximum	UVG-Maximum	Limite bei	CHF 56'355	CHF 126'000	CHF 300'000
Variante 1 (60-115)	Variante 2 (60-115-U)	Variante 3 (60-115-M)								
BVG-Maximum	UVG-Maximum	Limite bei								
CHF 56'355	CHF 126'000	CHF 300'000								
<ul style="list-style-type: none"> • Minimal versicherter Lohn 	CHF 3'315									
Ordentliches Pensionierungsalter	Männer: 65 Jahre Frauen: 64 Jahre Vorzeitige Pensionierung ab Alter 58 möglich									
Vorsorgeleistungen im Alter	Rente mit Umwandlungssatz 6,8 % oder Kapital Kapital oder Rente mit Umwandlungssatz 6,2 % Beliebige Aufteilung zwischen Kapital und Rente Vorankündigung 1 Jahr vor effektivem Pensionsalter Die anwartschaftliche Ehegattenrente kann wahlweise auf 80 % oder 100 % erhöht werden. Die Altersrente wird versicherungstechnisch gekürzt									
<ul style="list-style-type: none"> • BVG-Teil • Überobligatorischer Teil • Kapital-/Rentenoption • Option auf höhere Ehegattenrente 										
Vorsorgeleistungen im Todesfall, inkl. Unfalldeckung ab UVG-Maximum (Lohnanteile über CHF 126'000)										
<ul style="list-style-type: none"> • Ehegatten-/Lebenspartnerrente • Waisenrente • Ehegattenwaisenrente 	30 % vom versicherten Lohn 10 % vom versicherten Lohn 10 % vom versicherten Lohn									
Vorsorgeleistungen bei Invalidität, inkl. Unfalldeckung ab UVG-Maximum (Lohnanteile über CHF 126'000)										
<ul style="list-style-type: none"> • Invalidenrente • Invalidenkinderrente • Wartefrist Invalidenrente • Wartefrist Befreiung von der Beitragszahlung (inkl. Unfalldeckung) 	50 % vom versicherten Lohn 10 % vom versicherten Lohn 24 Monate 24, 12, 6 oder 3 Monate									
Finanzierung	Die Beiträge sind per Ende jeden Quartals fällig Beliebige prozentuale Aufteilung des Gesamtbeitrages zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber, wobei der Arbeitgeber mindestens 50 % übernehmen muss									
<ul style="list-style-type: none"> • Fälligkeit • Beitragsaufteilung 										
Sparbeiträge										
Alter Männer und Frauen	18 – 24 25 – 34 35 – 44 45 – 54 55 – 65/64									
Beitrag in % vom versicherten Lohn	- 7 % 10 % 15 % 18 %									
Risikobeiträge	Die Risikobeiträge werden unter Berücksichtigung der Schadenerwartung hinsichtlich Invalidität festgelegt. Dabei wird die Firma einer Risikoklasse zugeteilt. Die zugeteilte Risikoklasse wird periodisch überprüft									
Verwaltungskosten	Diese Kosten werden bei unterjährigen Ein-/Austritten pro rata erhoben									
<ul style="list-style-type: none"> • Verwaltungskosten • Betreuungskosten 	CHF 220 pro Versicherten CHF 70 pro Versicherten									
Einkauf	Die Versicherten können durch Einkauf ihre Altersleistung verbessern									
Wohneigentumsvorbezug	Ein Wohneigentumsvorbezug bewirkt keine Kürzung der Risikorenten									
Kurzfassung: massgebend sind der Anschlussvertrag und das Personalvorsorge- und Organisationsreglement	Hauptstrasse 105, 4147 Aesch Tel. 061 756 60 80, Fax 061 756 60 10 info@transparenta.ch, www.transparenta.ch									
Version 01.2008										