

<b>Vorsorgeplan 7 BVG 60 TK</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Basierend auf dem koordinierten Lohn</li> <li>• Koordinationsabzug gemäss BVG</li> <li>• Zusätzliche Kapitalleistung im Todesfall</li> </ul>
---------------------------------	---

## Versicherte Personen

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, welche einen AHV-Jahreslohn von mehr als CHF 19'890 beziehen

## Berechnungsgrundlage der Vorsorgeleistungen

Versicherter Jahreslohn

- Koordinationsabzug
- Maximal versicherter Lohn

AHV-Grundlohn minus Koordinationsabzug

CHF 23'205

Variante 1 (60-107)	Variante 2 (60-107-U)	Variante 3 (60-108)
BVG-Maximum	UVG-Maximum	Limite bei
CHF 56'355	CHF 126'000	CHF 300'000

- Minimal versicherter Lohn

CHF 3'315

## Ordentliches Pensionierungsalter

Männer: 65 Jahre

Frauen: 64 Jahre

Vorzeitige Pensionierung ab Alter 58 möglich

## Vorsorgeleistungen im Alter

- BVG-Teil
- Überobligatorischer Teil
- Kapital-/Rentenoption
- Option auf höhere Ehegattenrente

Rente mit Umwandlungssatz 6,8 % oder Kapital  
Kapital oder Rente mit Umwandlungssatz 6,2 %  
Beliebige Aufteilung zwischen Kapital und Rente  
Vorankündigung 1 Jahr vor effektivem Pensionsalter  
Die anwartschaftliche Ehegattenrente kann wahlweise auf 80 % oder 100 % erhöht werden. Die Altersrente wird versicherungstechnisch gekürzt

## Vorsorgeleistungen im Todesfall, inkl. Unfalldeckung ab UVG-Maximum (Lohnanteile über CHF 126'000)

- Ehegatten-/Lebenspartnerrente **36 %** vom versicherten Lohn
- Waisenrente **12 %** vom versicherten Lohn
- Ehegattenwaisenrente **12 %** vom versicherten Lohn
- Zusätzliches Todesfallkapital (inkl. Unfalldeckung) **100 %** vom versicherten Lohn

## Vorsorgeleistungen bei Invalidität, inkl. Unfalldeckung ab UVG-Maximum (Lohnanteile über CHF 126'000)

- Invalidenrente **60 %** vom versicherten Lohn
- Invalidenkinderrente **12 %** vom versicherten Lohn
- Wartefrist Invalidenrente **24 Monate**
- Wartefrist Befreiung von der Beitragszahlung (inkl. Unfalldeckung) **24, 12, 6 oder 3 Monate**

## Finanzierung

- Fälligkeit
- Beitragsaufteilung

Die Beiträge sind per Ende jeden Quartals fällig  
Beliebige prozentuale Aufteilung des Gesamtbeitrages zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber, wobei der Arbeitgeber mindestens 50 % übernehmen muss

## Sparbeiträge

Alter Männer und Frauen  
Beitrag in % vom versicherten Lohn

18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 – 54	55 – 65/64
-	8 %	11 %	16 %	19 %

## Risikobeiträge

Die Risikobeiträge werden unter Berücksichtigung der Schadenerwartung hinsichtlich Invalidität festgelegt. Dabei wird die Firma einer Risikoklasse zugeteilt. Die zugeteilte Risikoklasse wird periodisch überprüft

## Verwaltungskosten

- Verwaltungskosten
- Betreuungskosten

Diese Kosten werden bei unterjährigen Ein-/Austritten pro rata erhoben

CHF 220 pro Versicherten  
CHF 70 pro Versicherten

## Einkauf

Die Versicherten können durch Einkauf ihre Altersleistung verbessern.

## Wohneigentumsvorbezug

Ein Wohneigentumsvorbezug bewirkt keine Kürzung der Risikorenten

**Kurzfassung: massgebend sind der Anschlussvertrag und das Personalvorsorge- und Organisationsreglement**

Hauptstrasse 105, 4147 Aesch  
Tel. 061 756 60 80, Fax 061 756 60 10  
info@transparenta.ch, www.transparenta.ch